

Vederlagsrapport for 2022

2. april 2023

Christine Skovgaard

Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken understøtter Rejsekort & Rejseplan A/S' strategier og mål og har til formål at fastlægge grundlaget for løn- og ansættelsesvilkår i selskabet. Vederlagsudvalget bistår bestyrelsen med at udarbejde indstillinger vedrørende vederlagspolitik og aflønning. Rammerne for udvalgets arbejde er fastlagt i et kommissorium.

Som aktieselskab ejet af offentlige virksomheder har Rejsekort & Rejseplan A/S en forpligtelse til at sikre, at selskabets løndannelse er præget af ordentlighed og åbenhed. Løn gives for udført arbejde.

Vederlagspolitikken tager udgangspunkt i det relevante marked for en given stilling. Rejsekort & Rejseplan A/S ønsker ikke at være markedsledende, men ønsker at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer.

Løn- og ansættelsesvilkår i Rejsekort & Rejseplan A/S fastsættes uafhængigt af køn, religion, alder, seksuel orientering, politisk observans og etnisk oprindelse.

Vederlagspolitikken godkendes af generalforsamlingen. Den gældende vederlagspolitik er godkendt på den ordinære generalforsamling den 12. maj 2022.

Bestyrelse og ledelsesudvalg

Bestyrelsesformanden modtager vederlag, som godkendes af generalforsamlingen.

Vederlaget for 2022 udgør kr. 300.000, hvilket er vedtaget på den ordinære generalforsamling den 12. maj 2022.

Revisionsudvalgsformanden modtager vederlag, som godkendes af generalforsamlingen.

Vederlaget for 2022 udgør kr. 100.000, hvilket er vedtaget på den ordinære generalforsamling den 12. maj 2022.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer honoreres ikke særskilt for deres arbejde i bestyrelsen og bestyrelsesudvalg.

Direktion

Direktionen består siden 1. juni 2021 af adm. direktør Kasper A. Schmidt.

Elementer i vederlag for direktionen

Direktionens vederlag består af følgende elementer:

- Fast løn – skal tiltrække og fastholde direktøren med de nødvendige kvalifikationer. Det konkrete lønniveau godkendes af bestyrelsen.
- Pension (udgør 15% af den faste løn).
- Resultatløn på op til 200.000 kr. Bonus optjenes i henhold til kriterier, der fastsættes af bestyrelsen, og udbetales en gang årligt efter godkendelse af bestyrelsen.
- Ekstraordinær fastholdelsesbonus på 200.000 kr. Bonus var gældende for 2022 og udbetaltes, da direktionen fortsat var i uopsagt stilling pr. 31. december 2022.

Personalegoder for direktionen

Der stilles fri mobiltelefon, internet, bærbar PC og iPad til rådighed for den adm. direktør. Hertil kommer 2 avishold og medlemskab af et professionelt netværk.

Desuden stilles firmakort til rådighed for den adm. direktør til rejse- og repræsentationsudgifter, ligesom der efter aftale med bestyrelsesformanden kan aftales passende og løbende efteruddannelse for den adm. direktør.

Udbetalt vederlag til direktionen

	Fast løn	Pension	Ekstraordinær fastholdelsesbonus 2022	Resultatløn 2022	I alt 2022	I alt 2021 (jun-dec)
Kasper A. Schmidt (ansat 1. juni 2021)	1.413 t.kr.	211 t.kr.	200 t.kr.	180 t.kr.*	2.004 t.kr. *	1.046 t.kr.

** De angivne beløb for resultatløn og dermed også samlet beløb for 2022 er pt. forventede beløb – bonus opgøres og udbetales efter godkendelse i bestyrelsen.*