

20. april 2021

Vederlagsrapport for 2020

Vederlagspolitik

Vederlagspolitikken understøtter Rejsekort & Rejseplan A/S' strategier og mål og har til formål at fastlægge grundlaget for løn- og ansættelsesvilkår i selskabet. Vederlagsudvalget bistår bestyrelsen med at udarbejde indstillinger vedrørende vederlagspolitik og aflønning. Rammerne for udvalgets arbejde er fastlagt i et kommissorium.

Som aktieselskab ejet af offentlige virksomheder har Rejsekort & Rejseplan A/S en forpligtelse til at sikre, at selskabets løndannelse er præget af ordentlighed og åbenhed. Løn gives for udført arbejde.

Vederlagspolitikken tager udgangspunkt i det relevante marked for en given stilling. Rejsekort & Rejseplan A/S ønsker ikke at være markedsledende, men ønsker at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer.

Løn- og ansættelsesvilkår i Rejsekort & Rejseplan A/S fastsættes uafhængigt af køn, religion, alder, seksuel orientering, politisk observans og etnisk oprindelse.

Rejsekort & Rejseplan A/S anvender i overensstemmelse med vederlagspolitikken ikke fratrædelsesgodtgørelser udover lovpligtige og/eller overenskomstbestemte forhold.

Vederlagspolitikken godkendes af generalforsamlingen. Den gældende vederlagspolitik er godkendt på den ekstraordinære generalforsamling den 22. september 2020.

Bestyrelse og ledelsesudvalg

Bestyrelsesformanden modtager vederlag, som godkendes af generalforsamlingen.

Vederlaget for 2020 udgør kr. 300.000, hvilket er vedtaget på den ordinære generalforsamling den 26. maj 2020.

Revisionsudvalgsformanden modtager vederlag, som godkendes af generalforsamlingen.

Vederlaget for 2020 udgør kr. 100.000, hvilket er vedtaget på den ordinære generalforsamling den 26. maj 2020.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer honoreres ikke særskilt for deres arbejde i bestyrelsen og bestyrelsesudvalg.

Direktion

Direktionen består i 2020 af: Adm. direktør Claus Rehfeld Moshøj.

Elementer i vederlag for direktionen

Direktionens vederlag består af følgende elementer:

- a) Fast løn – skal tiltrække og fastholde leder med de nødvendige kvalifikationer. Det konkrete lønniveau godkendes af bestyrelsen.
- b) Åremålstillæg. Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset til ophør 31.12.2021.
- c) Pension (udgør 15% af den faste løn og åremålstillæg).
- d) Bonus på op til 200.000 kr. Bonus optjenes i henhold til kriterier, der fastsættes af bestyrelsen, og udbetales en gang årligt efter godkendelse af bestyrelsen. Kriterierne for direktionens bonus opfylder både kortsigtede og langsigtede forhold.

Personalegoder for direktionen

Der stilles fri mobiltelefon, internet, bærbar PC og iPad til rådighed for den adm. direktør. Hertil kommer 2 avishold og medlemskab af et professionelt netværk.

Desuden stilles firmakort til rådighed for den adm. direktør til rejse- og repræsentationsudgifter, ligesom der efter aftale med bestyrelsesformanden kan aftales passende og løbende efteruddannelse for den adm. direktør.

Udbetalt vederlag til direktionen

	Fast løn inkl. åremålstillæg	Pension	Resultatløn 2020	I alt 2020	I alt 2019	I alt 2018
Claus Rehfeld Moshøj	1.409.927 kr.	199.729 kr.	100.000 kr.	1.709.656 kr.	1.663.578 kr.	1.503.527 kr.